Как часто работодатель обязан выплачивать заработную плату?

В соответствии со ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

Как показывает практика прокурорского надзора за соблюдением трудового законодательства, некоторые работодатели выплачивают заработную плату два раза в месяц, превышая 15-тидневный интервал, первый раз выплачивают в период с 1 по 15 число месяца, второй раз – в период с 16 по 30 (31) число месяца.

Например, 5 и 25 числа месяца. Это незаконно и влечет административную ответственность по части шестой ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, поскольку согласно ст. 192 Гражданского кодекса Российской Федерации, срок, определенный в полмесяца, рассматривается как срок, исчисляемый днями, и считается равным пятнадцати дням.